

 <p><b>КРСУ</b> КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	
	Положение о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при проектировании, разработке, реализации ООП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/13	Номер и дата приказа: № 249-П от 30.04.2026 г.

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Министерство науки, высшего образования и инноваций  
Кыргызской Республики**

**Межгосударственная образовательная организация высшего образования Кыргызско-Российский Славянский университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина**



УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора

С.Ю. Волков

№249-П от 30.04.2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ С  
РАБОТОДАТЕЛЯМИ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ, РАЗРАБОТКЕ,  
РЕАЛИЗАЦИИ ООП И ПРОВЕДЕНИИ ВНУТРЕННЕЙ ОЦЕНКИ  
КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В  
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ  
СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Б.Н. ЕЛЬЦИНА**

Бишкек 2026

	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	
	<b>Положение о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при проектировании, разработке, реализации ООП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности в КРСУ</b>	
	Регистрационный номер 03-05/13	Номер и дата приказа: № 249-П от 30.04.2026 г.

### Оглавление

№ п/п	Наименование раздела	стр.
1	Назначение и область применения .....	3
2	Общие положения.....	3
3	Организация взаимодействия и сотрудничества университета с работодателями.....	4
4	Контроль и оценка результатов взаимодействия и сотрудничества с работодателями.....	6

<p><b>КРСУ</b> КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	
	<b>Положение о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при проектировании, разработке, реализации ООП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности в КРСУ</b>	
	<b>Регистрационный номер 03-05/13</b>	<b>Номер и дата приказа: № 249-П от 30.04.2026 г.</b>

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к формированию системы взаимодействия и сотрудничества между работодателями и Межгосударственной образовательной организацией высшего образования Кыргызско-Российский Славянский университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина (далее - КРСУ, Университет) в целях привлечения работодателей и их объединений к участию в образовательном процессе и оценке его качества.

1.2. Положение определяет задачи, функции, обязанности и организацию работы учебных подразделений Университета, выпускающих кафедр и конкретных исполнителей с работодателями и их объединениями при проектировании, разработке и реализации основных образовательных программ (далее - ООП).

1.3. Положение разработано согласно требованиям федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) о предоставлении представителям работодателей возможности оценивания содержания, организации и качества учебного процесса в целом.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами.

## 2. Общие положения

2.1. Цели взаимодействия и сотрудничества Университета с работодателями и их объединениями заключаются:

- в обеспечении востребованности основных образовательных программ Университета у абитуриентов, студентов, работодателей;
- в обеспечении гарантии качества профессионального образования.

2.2. Основными задачами взаимодействия и сотрудничества Университета и работодателей являются:

- планирование, разработка и актуализация основных образовательных программ с учетом запросов работодателей (их объединений) и изменений, происходящих на рынке труда;
- обеспечение создания материально-технических, учебно-методических и кадровых условий для повышения качества подготовки студентов по направлениям (специальностям) подготовки, соответствующим профилю деятельности организации (предприятия) работодателя;
- участие работодателей в образовательном процессе.

2.3. Взаимодействие и сотрудничество Университета с работодателями должно осуществляться в рамках следующих основных процессов:

- проектирование и разработка ООП;
- реализация ООП;
- оценка удовлетворенности работодателей качеством ООП.

<p><b>КРСУ</b> КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	
	<b>Положение о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при проектировании, разработке, реализации ООП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности в КРСУ</b>	
	<b>Регистрационный номер</b> 03-05/13	<b>Номер и дата приказа:</b> № 249-П от 30.04.2026 г.

### 3. Организация взаимодействия и сотрудничества Университета с работодателями

3.1. Работу по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями возглавляет ректор Университета, делегируя отдельные виды и формы сотрудничества отдельным должностным лицам и подразделениям Университета в соответствии с их функциональными полномочиями, обязанностями и назначением.

3.2. Практическое взаимодействие и сотрудничество с работодателями в любой его форме происходит в рамках решения функциональных задач соответствующих должностных лиц и подразделений Университета:

- планирование и разработка ООП;
- обучение студентов и учащихся;
- организация практической подготовки, в том числе учебных и производственных практик обучающихся;
- итоговая аттестация обучающихся;
- оценка удовлетворенности работодателей качеством образовательных программ.

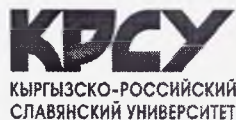
3.3. Организация конкретных форм взаимодействия и сотрудничества с работодателями происходит в рамках полномочий соответствующих должностных лиц и подразделений Университета с использованием имеющихся у них ресурсов и (или) с привлечением ресурсов Университета.

3.4. Правовым основанием для сотрудничества, имеющего устойчивые долгосрочные, периодические формы, является договор/соглашение о сотрудничестве, заключенный между Университетом и работодателем в установленном порядке.

3.5. Инициатором заключения договора может выступать как работодатель, так и любое подразделение Университета (отделы, службы, кафедры, факультеты), а также соответствующее должностное лицо (ректор, проректор, декан, заведующий выпускающей кафедрой).

3.6. В рамках организационного направления взаимодействия и сотрудничества с работодателями Университет проводит следующие мероприятия:

- мониторинг и прогнозирование потребностей экономики, запросов рынка труда в выпускниках ООП, реализуемых Университетом;
- заключает соглашения/договоры на целевую подготовку специалистов;
- формирует базу социальных партнеров - работодателей;
- организует конференции, круглые столы, семинары, направленные на укрепление и расширение связей Университета с работодателями;
- включает представителей работодателей в коллегиальные органы управления Университета;
- организует представительство Университета в профессиональных и общественных объединениях работодателей;
- проводит работу по привлечению средств работодателей и профессиональных сообществ на развитие учебно-материальной базы, приобретение расходных материалов (учебных), модернизацию учебного процесса;
- проводит работу по привлечению работодателей к оказанию материального поощрения студентов, имеющих достижения в учебной и научно-исследовательской деятельности (именные стипендии);

	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	
	<b>Положение о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при проектировании, разработке, реализации ООП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности в КРСУ</b>	
	<b>Регистрационный номер 03-05/13</b>	<b>Номер и дата приказа: № 249-П от 30.04.2026 г.</b>

- проводит мониторинг удовлетворенности работодателей качеством профессионального образования.

3.7. Работу по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями организует декан/директор учебных подразделений.

3.8. Учебные подразделения (факультеты, колледж) Университета должны:

- разработать программу взаимодействия с работодателями;
- проводить мониторинг выполнения Программы;
- проводить мониторинг запросов рынка труда по ООП, реализуемым учебным подразделением, при участии других структурных подразделений Университета;
- формировать базу данных по работодателям/социальным партнерам;
- формировать бизнес-окружение из работодателей - бывших выпускников;
- ежегодно проводить работу по расширению круга работодателей;
- включать представителей работодателей в коллегиальные органы управления учебного подразделения;
- организовать представительство сотрудников подразделения в профессиональных и общественных объединениях работодателей;
- вести работу по увеличению количества соглашений/договоров по вопросу привлечения и участия работодателей в образовательном процессе и заказов-запросов на подготовку специалистов;
- проводить совместные мероприятия с работодателями по профориентации студентов, форумы, конференции, заседания, семинары, круглые столы, выставки, презентации, фестивали, мастер-классы;
- проводить работу по привлечению средств работодателей и профессиональных сообществ на развитие учебно-материальной базы, приобретение расходных материалов (учебных), модернизацию учебного процесса;
- организовать базовые кафедры на предприятиях (в организациях);
- проводить работу по изучению мнений заинтересованных работодателей, реализуемую при помощи анкетирования, глубинных интервью, протоколирования и анализа проводимых в свободной форме бесед.

3.9. Выпускающие кафедры должны привлекать работодателей к следующим мероприятиям:

- планированию открытия новых ООП;
- проектированию и разработке ООП;
- согласованию реализуемых ООП;
- реализации ООП;
- процедуре оценки качества реализуемых ООП.

3.9.1. При планировании открытия новых образовательных программ работодатели могут быть привлечены в качестве:


- респондентов в опросе по востребованности образовательных программ;
- консультанта при составлении аналитической информации о текущей и перспективной потребности в специалистах;
- заказчиков специалистов по данным образовательным программам.

3.9.2. В рамках проектирования и разработки ООП работодатели могут быть привлечены в качестве:

	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	
	<b>Положение о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при проектировании, разработке, реализации ООП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности в КРСУ</b>	
	<b>Регистрационный номер 03-05/13</b>	<b>Номер и дата приказа: № 249-П от 30.04.2026 г.</b>

- членов рабочей группы, непосредственно разрабатывающих ООП;
  - эксперта (внешнего) ООП.
- 3.9.3. Выпускающие кафедры ежегодно должны проводить согласование реализуемых ООП с работодателями и их сообществами.
- 3.9.4. Участие объединений работодателей в реализации ООП предполагает:
- привлечение работодателей (специалистов-практиков) к проведению учебных занятий (лекционных, практических, лабораторных);
  - участие представителей работодателей в научно-исследовательских семинарах в магистратуре;
  - привлечение работодателей (представителей заинтересованных организаций) в качестве внешних экспертов при проведении промежуточной аттестации с целью оценивания и контроля компетенций обучающихся;
  - проведение представителями работодателей (специалистами-практиками) в рамках профориентационной работы мастер-классов, тренингов, деловых игр для обучающихся;
  - совместную организацию и руководство практиками обучающихся с использованием ресурсов работодателей;
  - совместную разработку учебно-методической литературы по дисциплинам профессионального цикла и практикам;
  - участие работодателей в рецензировании учебно-методической документации;
  - расширение возможностей для получения студентами дополнительного профессионального образования, дополнительной квалификации;
  - привлечение работодателей в качестве руководителей, консультантов курсовых работ (проектов), выпускных квалификационных работ;
  - участие работодателей в итоговой государственной аттестации обучающихся (не менее 50% состава ГАК - представители работодателей).
- 3.9.5. В рамках процедуры оценки качества реализуемых ООП работодатели могут быть привлечены:
- в качестве экспертов при самообследовании реализуемой ООП;
  - к экспертизе РУП, рецензированию РПД профессионального цикла и рабочих программ практик;
  - к оценке отдельных учебных курсов ООП с точки зрения требований производства и рынка труда через посещение открытых занятий дисциплин;
  - к проведению мониторинга соответствия заданных компетенций видам профессиональной деятельности, выполняемым студентами на рабочих местах во время практик и после трудоустройства выпускников;
  - к рецензированию выпускных квалификационных работ;
  - к оценке квалификаций выпускников, работая в составе государственных аттестационных комиссий.

#### **4. Контроль и оценка результатов взаимодействия и сотрудничества с работодателями**


	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	
	<b>Положение о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при проектировании, разработке, реализации ООП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности в КРСУ</b>	
	<b>Регистрационный номер 03-05/13</b>	<b>Номер и дата приказа: № 249-П от 30.04.2026 г.</b>

4.1. Контроль результатов взаимодействия и сотрудничества с работодателями и их объединениями осуществляется в рамках существующей в Университете системы внутренней отчетности.

4.2. Все структурные подразделения и соответствующие должностные лица отчитываются в установленном порядке о проделанной ими работе, предоставляют качественно-количественные характеристики по всем осуществленным ими формам взаимодействия и сотрудничества с работодателями и их объединениями, что является значимыми показателями для общей оценки их деятельности.

4.3. Оценка количественных результатов взаимодействия и сотрудничества с работодателями и их объединениями осуществляется в ходе анализа динамики соответствующих отчетных показателей.

4.4. Результаты взаимодействия и сотрудничества с работодателями и их объединениями, выявленные в ходе его контроля и оценки, позволяют управлять этой деятельностью как одним из значимых факторов, обеспечивающих конкурентоспособность Университета и его выпускников.

	<b>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	
	<b>Положение о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при проектировании, разработке, реализации ООП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности в КРСУ</b>	
	Регистрационный номер 03-05/13	Номер и дата приказа: № 249-П от 30.04.2026 г.

### ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

к Положению о взаимодействии и сотрудничестве с работодателями при проектировании, разработке, реализации ООП и проведении внутренней оценки качества образовательной деятельности в КРСУ

№ п/п	Основание внесения изменения	Раздел / пункт	Содержание изменения
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			

Ответственный за ведение листа регистрации изменений:

Дата заполнения: